

# Когда профсоюз выступает «ЗА»



Открыто и откровенно на вопросы «Вестника связи» согласилась ответить председатель первичной профсоюзной организации филиала № 5 ОАО «Белсвязьстрой» Наталья Александровна ПОКОТИЛО.

В результате получилась теплая и душевная беседа.



**– Роль профсоюза в общепризнанном понимании хорошо известна. Наталья Александровна, как, на ваш взгляд, профсоюзная организация способна и может влиять на развитие предприятия, повышение результатов производства?**

– Безусловно, способна. Представляя и защищая социально-трудовые права и интересы своих членов, может воздействовать на текучесть рабочей силы и гарантию занятости. Сохранить трудовую коллектив – задача нашей первичной профсоюзной организации. Работа профкома нацелена на решение проблемных

вопросов, на организацию корпоративного и семейного досуга, создание условий для занятий физкультурой и спортом. Считаю, что нормальный морально-психологический климат – залог плодотворной работы коллектива.

**– С какими вопросами чаще всего к вам обращаются? Что работников в первую очередь волнует?**

– Каждый работник – член профсоюза может обратиться в любой день, даже если личный прием назначен на другую дату. Чаще всего волнуют вопросы, касающиеся охраны труда, вопросы правового характера, санаторно-курортного лечения. Обращаются и с личными проблемами. Однако среди всех категорий обращений самыми многочисленными остаются обращения по вопросам оказания материальной помощи.

Поэтому чрезвычайно важно выслушать каждого обратившегося, понять переживания, дать совет и помочь найти решение!

Убеждена, что только в доверительной беседе с работником, все вопросы можно решить путем диалога.

**– Правовая защита интересов членов профсоюза – одно из направлений вашей деятельности. На какую помощь в этом плане могут**

**рассчитывать члены вашей первичной профсоюзной организации?**

– За правовой помощью обращаются часто, в том числе и посредством телефонной связи и на личном приеме. Наиболее актуальными вопросами, интересующими работников в сфере трудовых правоотношений, являются вопросы предоставления отпусков, продления и заключения контрактов, присвоения рабочим квалификационных разрядов и др.

Консультируем, при необходимости оказываем практическую помощь в написании заявлений, оказываем помощь в подборе и оформлении документов, необходимых для установления пенсии. Проводится постоянная работа по проведению конструктивного диалога с руководством филиала в части касающейся заключения трудовых договоров (контрактов) с работниками на более длительный срок, что является дополнительной стимулирующей мерой для работника в рамках социально-трудовых отношений.

Следует отметить, что защиту трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза, предупреждение нарушений законодательства о труде, выявление нарушений и принятие мер по их устранению, оказание правовой помощи

и разъяснение членам профсоюза законодательства о труде в филиале осуществляют уполномоченные на осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде.

**– Расскажите, пожалуйста, на примере вашего филиала, как проявляется роль профсоюза в соблюдении положений коллективного договора и регламентов по охране труда?**

– Коллективный договор – основной инструмент социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией, представляющей интересы работника. Коллективный договор обеспечивает нормы охраны труда, дополнительные гарантии работникам при трудоустройстве, контрактной форме найма и увольнения с работы, гарантии и льготы в области санаторно-курортного обслуживания, а также отражает проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

Предусмотренные в коллективном договоре социальные льготы и гарантии своим работникам, показатели премирования и прочее, работодатель, таким образом, оказывает положительное влияние на мотивацию труда, так как высокопроизводительный труд работников является основой их социального благополучия.

Именно коллективный договор определяет взаимоотношения коллектива и работодателя. Чтобы документ был полноценным, следует глубоко изучить особенности и потребности коллектива, финансовые возможности организации.

Роль профсоюза – обеспечивать постоянный и системный контроль выполнения коллективного договора и регламентов по охране труда. Создание безопасных условий труда на рабочих местах, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты – задача не только нанимателя, но и профсоюза. Работники обеспечены спецодеждой, спе-

цобувью и другими средствами индивидуальной защиты с учетом действующих норм и в установленные сроки согласно коллективному договору.

В филиале на данный момент избрано 6 общественных инспектора по охране труда, которые осуществляют контроль за состоянием на рабочих местах.

Подведение итогов выполнения коллективного договора позволяет развиваться и ставить новые задачи. Итоги выполнения коллективного договора не реже одного раза в полугодие рассматриваются на заседаниях профсоюзного комитета.

**– Наталья Александровна, существуют ли в деятельности вашей профсоюзной организации традиции, которыми особенно дорожат ваши работники?**

– Наш профсоюзный комитет филиала № 5 ОАО «Белсвязьстрой» продолжает следовать традиционным ценностям профсоюза, которые были созданы активом филиала за весь период его существования. Влияние традиций мы чувствуем и в праздники, и в повседневной жизни. Сложившийся наш «календарь дат и событий» спланирует коллектив. Делать добро труженикам – наша профсоюзная традиция!

Уже на протяжении многих лет мы являемся участниками акции «Профсоюзы – детям!», «Поздравим маму вместе!». Проводим мероприятия ко Дню защитников Отечества и Вооруженных сил Республики Беларусь, в честь Международного Дня женщин, Дня Победы, ко Дню Строителя, Дню пожилых людей, Дню Матери, встречаем Новый год.

Доброй традицией является чествование пенсионеров (ветеранов труда), которые посвятили всю жизнь филиалу и являются примером добросовестного отношения к делу для молодого поколения. Не нарушая традиций, ежегодно для членов профсоюза и их семей организовываются экскурсионно-туристические поездки по родному краю.

**– Поделитесь, пожалуйста, вашим опытом в организации оздоровления и отдыха работников.**

– Считаю, санаторно-курортное лечение и отдых членов профсоюза одним из главных направлений профсоюзной деятельности, нацеленных не только на сохранение и укрепление здоровья, но и повышение мотивации профсоюзного членства. На мой взгляд, в данном направлении работы важно уделять внимание информационной и разъяснительной работе. На профсоюзном стенде нашей первички размещается информация об оздоровлении, деятельности санаториев УП «Белпрофсоюзкурорта» и действующих скидках для членов профсоюза. Используем наглядный материал (информационные памятки), участвуем в собраниях трудового коллектива с информацией об оздоровлении и деятельности санаториев.

Коллективным договором филиала предусмотрена компенсация стоимости путевок для работников филиала. Наши работники – члены профсоюза с удовольствием проходят санаторно-курортное лечение в санаториях УП «Белпрофсоюзкурорта», отмечая высокий уровень обслуживания, доброжелательность и внимательное отношение.

**– Раскройте, пожалуйста, перспективные планы профсоюзной организации. Что выводит на повестку дня текущего полугодия?**

– Совсем скоро предстоит проведение новогодних и рождественских праздников. Ежегодно принимаем участие в торжественном вручении профсоюзных билетов и сувенирной продукции учащимся учреждения образования «Брестский государственный колледж связи».

С оптимизмом движемся вперед. Спасибо всему коллективу! С такой командой все по плечу!

**Алиса Романович  
«Веснік сувязі»**